

# НАВИГАТОР



## Новости компании

### В ТАТАРСТАНЕ ОТМЕНИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ ВАКЦИНАЦИЮ ПРОТИВ КОРОНАВИРУСА

В Татарстане отменена обязательная вакцинация от COVID-19 для отдельных категорий граждан. Соответствующее постановление подписано главным санитарным врачом Республики Татарстан Мариной Пяташиной.

«Проанализировав охват иммунизацией населения Республики Татарстан против новой коронавирусной инфекции COVID-19, отмечаю, что на 10 марта 2022 года уровень коллективного иммунитета среди категорий граждан, подлежащих обязательной вакцинации против COVID-19, превышает 80%», — говорится в постановлении.

- В связи с чем в управляющей компании «ТМС групп» и ее дочерних обществах отменяется обязательная вакцинация, при этом соблюдение мер по предотвращению заражения инфекцией и ежедневный замер температуры продолжают оставаться актуальными.

Людмила КАДЫРОВА



## Цифра

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ИММУНИТЕТ  
ОТ COVID-19 СОСТАВЛЯЕТ

96,48%\*

(РАБОТАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА)

\*на 25 марта 2022г.

## Главное



”

Задача поставлена, определена дорожная карта, целью которой является новая логистика поставок импортного производства собственными силами как для компаний Холдинга, так и с перспективой для сторонних компаний.

## Пора ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Санкции стран Евросоюза меняют жизнь россиян. В непростой ситуации оказались и предприятия России. Ограничение или полное прекращение торговых и финансовых операций повлияли на экономику и деятельность компаний во многих отраслях. Как в новых реалиях работает «ТМС групп» – на эту тему мы побеседовали с Ниязом Халиуллиным, начальником Центра обеспечения бизнеса компании.

- Нияз Мунирович, те события, которые происходят в стране и за ее пределами, отразились на производстве и привычной логистической структуре «ТМС групп»?

- Все что сейчас происходит в стране и за ее пределами, те ограничения, которые последовали со

сторон страны Европы и Запада, действительно, в некоторых случаях серьезно повлияли на деятельность многих предприятий, так или иначе они коснулись и нашей компании.

Продолжение на стр. 4

## Актуально

Анвар ЯРУЛЛИН,  
директор УК ООО «ТМС групп»



При совершении закупок товарно-материальных ценностей необходимо рассматривать различные варианты поставок качественной продукции и сырья, чтобы защитить компанию от перерасхода средств и удорожания стоимости продукции и услуг для наших заказчиков.

## Люди «ТМС групп»

ЗОЛОТОЙ ФОНД  
ПРЕДПРИЯТИЯ -  
ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Читайте на стр. 6







# Испытания пройдены – результат положительный

Компания «ТМС групп», помимо изготовления нефтесервисного оборудования, всегда берется за нестандартные задачи. Ведь главная миссия компании - помочь заказчику повысить эффективность бизнеса, предоставляя сервис, продукцию и технологию высокого уровня.

2021 год был насыщенным и принес новшества как в повседневную жизнь, так и в производство. Цех сварочного производства дочернего общества «МехСервис-НПО» стал осваивать направления, востребованные на рынке. Так, среди новинок, выпущенных в пандемию, оборудование для проведения дорожных работ – термос-бункер для асфальта «ТМС-CaseRoad», который позволяет хранить температуру приготовленной асфальтовой смеси. Об этом уже писали на страницах корпоративной газеты, осталось добавить, что заказчик не только остался доволен результатом проведенных испытаний, но и дополнительно заказал еще два термос-бункера. Сегодня компания предлагает это оборудование другим российским предприятиям, работающим в этом сегменте.

«ТМС групп» своевременно было предложено решение еще одной нестандартной задачи заказчику, которому потребовался снегоуборочный отвал для трактора К-700. При поиске исполнителя он столкнулся с определенными трудностями: подобное специальное оборудование не изготавливается в нашем регионе, в последний раз такой отвал заказывался 10 лет назад. Как говорится, спрос рождает предложение.

Отвал – это навесное оборудование на дорожную технику, которое позволяет с легкостью убирать снег и может использоваться по назначению на любой открытой местности.

- Продукция должна быть эффективной при идеальном соотношении цены и качества. При проектировании и изготовлении отвала были продуманы многие детали. Совместный труд конструкторов и производственников принес свои плоды.

В цехе сварочного производства была

изготовлена конструкция, которая собирает больше снега в раскрытом положении в отличие от прямого очистительного отвала. Среди преимуществ изделия можно отметить расположение сменных ножей - они сконструированы под острым углом, что позволяет отвалу легко внедряться и разрушать промерзший, твердый снег без высокого тягового усилия для спецтехники, а узел сменных «лыж» предотвращает износ навесного отвала от трения о дорожное покрытие. Способность складываться также в списке плюсов изделия. Заказчик сможет его транспортировать без дополнительных разрешений на перевозку крупногабаритного груза.

По окончании сборочно-сварочных работ изделие подверглось испытанию в «полевых» условиях. Было очищено более 1000 км автомобильных дорог, причем этот период совпал с обильными снегопадами. По результатам испытаний деформация конструкции отвала не выявлена, сцепные и тяговые качества показали положительный результат. Испытания успешно пройдены!

На сегодняшний день специалистами конструкторско-технологической службы «МехСервис-НПО» рассматривается расширение линейки товара и выпуск снегоуборочных отвалов в новом исполнении, таких как:

- отвал с увеличенным радиусом фартука для выброса снега;
- отвал с гидравлическим узлом;
- отвал с повышенной стойкостью сменных ножей;
- дополнительные комплектующие в виде сменных «лыж» отвала.

”

*- Каждый новый заказ — это новый вызов для наших сотрудников, который они уверенно принимают, - говорит начальник цеха сварочного производства «МехСервис-НПО» Фанис Габидуллин. - Ведь импортозамещение сегодня актуально как никогда.*

Всевозможные изделия и металлоконструкции используются в различных сферах и отраслях. При поступлении каждого нового заказа совершенствуются навыки, растут опыт и профессионализм сотрудников предприятия.

## Назначение



**НАЗМИЕВ  
Адель  
Ильгизович**

мастер Джалильского цеха  
ООО «НКТ-Сервис»

Родился 4 марта 1996 года. Образование высшее. В 2020 году окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Нефтегазовое дело».

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в ноябре 2014 года подсобным рабочим Бавлинского цеха ООО «НКТ-Сервис». В декабре 2015 года переведен грузчиком Сервисного центра № 2 ООО «ТМС-НТ». В мае 2016 года продолжил трудовую деятельность грузчиком Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис». В период с ноября 2018 по февраль 2022 года исполнял обязанности мастера того же цеха.

Является соавтором 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 50 тыс. руб.

За добросовестный труд награжден Почетной грамотой ООО «НКТ-Сервис» (2020 г.).

18 марта 2022 года назначен на должность мастера Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис».



**ПЫЛИН  
Дмитрий  
Анатольевич**

ведущий инженер  
Регионального центра № 2  
ООО «МехСервис-НПО»

Родился 29 июля 1988 года. Образование высшее. В 2011 году окончил Казанский государственный энергетический институт по специальности «Промышленная теплоэнергетика». В 2018 году прошел профессиональную переподготовку по направлению «Электроэнергетические системы и сети» (ФГБОУ ВПО «КГЭУ»).

Трудовую деятельность в УК ООО «ТМС групп» начал в августе 2015 года электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования, непосредственно занятым на объектах добычи нефти Нурлатского цеха ООО «МехСервис-НПО». С января 2016 года руководил бригадой в качестве бригадира. В марте 2018 года переведен на должность мастера по ремонту и обслуживанию электрооборудования объектов добычи нефти Нурлатского участка РЦ№ 2.

Является автором и соавтором более 30 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом свыше 200 тыс. руб. Наиболее значимые из них: «Обогрев шкива электродвигателя в зимнее время», «Приспособление для снятия конуса шкива ПНШТ80 (шпон-па-сом)».

За добросовестный труд и большой вклад в развитие компании награжден Почетной грамотой УК ООО «ТМС групп» (2018 г.).

11 марта 2022 года назначен на должность ведущего инженера Нурлатского участка Регионального центра № 2 ООО «МехСервис-НПО».

АВТОР:  
**Айрат  
ЯРМУХАМЕТОВ,**  
ведущий инженер  
КТС  
ООО «МехСер-  
вис-НПО»  
Фото автора





# Пора возможностей

Начало на стр. 1

Взять, к примеру, приобретение спецоборудования. Казалось бы, тут-то какие ограничения? Оказалось, производитель использовал импортную фурнитуру и даже нити для пошива. Здесь мы, конечно, оперативно пошли с нашими партнерами по пути подбора аналогов. Есть направления в структуре, по которым мы можем перейти на аналоги, в том числе отечественные или производства дружественных стран. Это та часть потребностей компании, где мы не сильно привязаны к товарам западных стран.

Есть, к сожалению, продукция, которую на сегодняшний день заменить аналогами невозможно. Это больше связано с технологически сложным оборудованием, его запасными частями и расходными материалами, к примеру, маркираторы фирмы SIC (Франция), оборудование плазменной резки Hypertherm (США) или насосы высокого давления фирмы URACA (Германия).

”

*Руководство Холдинга «ТА-ГРАС», понимая, в каких непростых условиях оказались все дивизионы, предложило на базе компании «ТМС групп» реализовать проект для решения логистических поставок материалов, оборудования и запасных частей импортного производства в интересах всех дивизионов Холдинга.*

На сегодняшний день определена рабочая группа, в которую входят представители всех подразделений Холдинга, в том числе и представители «ТНГ-групп», которые имеют опыт внешнеэкономической деятельности.

Задача поставлена, определена дорожная карта, целью которой является новая логистика поставок импортного производства собственными силами как для компаний Холдинга, так и с перспективой для сторонних компаний.

**- В чем заключается проект и какие действия предпринимаются в его рамках?**

- На первой рабочей встрече был рассмотрен укрупненный план работ, который мы подготовили исходя из мониторинга и наблюдения тех внешнеэкономических вопросов, которые могут касаться этой деятельности, проработали возможные маршруты логистики.

Сопоставив возможности с потребностями, определили категории критичности товаров. Прежде всего работа ведется по товарам, которыми необходимо обеспечить производство в первую очередь, и в этом случае мы пока будем привлекать агентов, имеющих опыт подобной логистики.

Кроме того, в рамках проекта ведется деятельность по подбору аналогов. В нем активно принимают участие производственные, технологические и конструкторские службы дивизионов.

Параллельно ведется самостоятельная работа выстраивания логистики поставок с привлечением представителей Холдинга в дружественных странах, а также представителей Торгово-промышленной палаты РТ. Стоит задача не просто выстроить логистику, а постараться найти максимально оптимальные маршруты с меньшими затратами, дабы снизить себестоимость наших конечных продуктов и в перспективе, возможно, даже получать прибыль от оказания услуг сторонним заказчикам.

**- Санкции Евросоюза сильно повлияли на производство компании?**

- Для нашей управляющей компании я ничего критичного не вижу. Да, есть сложности, но они решаются командой, которая сформирована совместно с производителями, где это возможно, в оперативном

режиме. Часть действий и решений мы берем на себя. Основное сырье и материалы, на которых мы строим свой бизнес, не так зависимы от этих внешних факторов. Единственное – скачки цен, в том числе на продукцию отечественного производства, в которых имеются компоненты импортных товаров, привязанных к курсу доллара.

**- Нияз Мунирович, понятно, что сейчас принимаются меры по решению возникающих вопросов. Хотелось бы узнать ваше мнение, позволит ли эта ситуация стать России площадкой для собственных таких же продуктов, чтобы мы не были так зависимы от запада?**

- Вообще, я считаю, что нет ничего невозможного и не бывает безвыходных ситуаций – бывают неприятные решения и последствия от этих решений.

На самом деле, сейчас говорить о какой-то прорывной индустриализации и ускоренном социально-экономическом переходе в период ограничений и санкций я бы не стал. Этот процесс связан с развитием новых технологий, которых, возможно, пока в России нет в отдельных отраслях. Есть плюсы во всем, что происходит, все происходящее однозначно способствует развитию внутреннего рынка. При этом, я считаю, что в изоляции развивать какие-то новые технологии сложнее. Если есть дефицит, то надо же взрастить такие умы и технологии, а когда ты открыт и не ограничен – можно заимствовать, обмениваться опытом, сделать уже существующий продукт лучше.

- Вопрос в том, готовы ли мы сами меняться. На мой взгляд, если что-то делаешь, ничего не бойся, боишься – ничего не делай, а возможности безграничны.

БЕСЕДОВАЛА:  
**Людмила  
КАДЫРОВА**  
Фото автора

## С заботой о людях и экологии

В Джалильском цехе ООО «НКТ-Сервис» идет монтаж фильтровентиляционной установки «СовПлим» на участке термоабразивной очистки внутренней поверхности НКТ.

**Оборудование.** выполнявшее ранее фильтрацию и очистку воздуха, устарело, а новая установка «СовПлим» сильнее по мощности и гораздо эффективнее.

Процесс очистки внутренней поверхности труб НКТ от солеотложений, достаточно своеобразен и проводится перед тем, как дать такой трубе вторую жизнь. Для начала при помощи специального шаблона определяются трубы с отложениями по внутреннему периметру трубы, затем они очищаются при помощи подачи кварцевого песка при высокой температуре. И только потом такая труба проходит все необходимые этапы по восстановлению своей пригодности для дальнейшего использования.

Для увеличения эффективности работы фильтровентиляционной си-

стемы «СовПлим» в составе установки очистки НКТ термоабразивным способом силами цеха были разработаны и изготовлены соединительные узлы, крепежные детали, модернизирована система сбора тяжелых фракций, продуктов очистки. Подготовлены короба из листового железа и необходимые переходники для вытяжной системы.

- На сегодняшний день в ходе работ по монтажу фильтровентиляционной установки «СовПлим» задействована вся необходимая техника и персонал, - говорит начальник Джалильского цеха ООО «НКТ-Сервис» Радик Зиннатуллин, - ведутся сборочные работы отдельных элементов и системы в целом.

Применение новой системы фильтрации позволит соответствовать экологическим требованиям, повышая безопасность условий труда для сотруд-



ников и снижает вредные выбросы в окружающую среду.

**Людмила КАДЫРОВА**  
Фото Рауля Сагидуллина  
грузчика Джалильского цеха  
ООО «НКТ-Сервис»







# Изменения в законодательстве

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс РФ в части требований охраны труда. Новая редакция X раздела ТК РФ «Охрана труда» начала действовать с 1 марта 2022 года.

**Д**окумент расширяет обязанности работодателя в части профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учёт микротравм и расследование причин их появления. Останемся на наиболее значимых изменениях.

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

Работники в силу ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса обязаны соблюдать требования по охране труда. В ст. 22 ТК РФ внесли изменения, согласно которым у работодателя появляется право требовать от сотрудников соблюдения требований охраны труда.

Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда выделены теперь в отдельную главу ТК РФ. Статья 214 ТК РФ посвящена обязанностям работодателя. Новыми для работодателя являются, в частности, следующие обязанности:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка (ранее вопрос об обязательности проведения оценки уровней профессиональных рисков являлся спорным);
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;
- учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Права работодателя в области охраны труда закреплены в ст. 214.2 ТК РФ. Согласно данной норме работодатель вправе использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации. Также работодателю предоставляется право вести электронный документооборот в области ох-

раны труда. Работодатель имеет право предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и к базам электронных документов инспекции труда.

## НОВОЕ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ОТСТРАНЕНИЯ ОТ РАБОТЫ

Положения ТК РФ (ч. 1 ст. 76) дополнены новым основанием для отстранения работника от работы: работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Отстранить от работы следует, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В случае, когда такие средства работникам не предоставлены, работодатель не вправе требовать от них исполнения трудовых обязанностей – в данной ситуации должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника (ст. 216.1 ТК РФ).

## ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ, ОФОРМЛЕНИЯ, УЧЕТА МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ, НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Порядку расследования, оформления (рассмотрения), учета микроповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве посвящена новая гл. 36.1 ТК РФ. Вводится новое определение понятия «Микроповреждения (микротравмы)» и требование ведения их учета.

- СПРАВКА: Микроповреждения (микротравмы) – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. (ст. 226 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022))

В связи с нововведениями в законодательстве в компании «ТМС групп» разработано Положение об особенностях расследования микротравм. С 1 марта в Управляющей компании и дочерних обществах (ДО) началась работа по ведению учета микротравм согласно требованиям.

На сегодняшний день в Управляющей компании и дочерних обществах работа над управлением профессиональными рисками согласно «Процедуре управления профессиональными рисками УК ООО «ТМС групп» и ДО». В обязанности компании как работодателя входит систематическое проведение мероприятий по выявлению опасностей. Для этого необходимо обнаруживать и описывать опасности, в том числе их источники, условия возникновения и возможные последствия при управлении профессиональными рисками.

- СПРАВКА: Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. (ст. 209 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022)).

В «ТМС групп» уже введена «Политика в области промышленной безопасности и охраны труда» с учетом риск-ориентированного подхода.

В действии по УК «Перечни ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней», «Перечни мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)).

Изменения коснулись и пожарной безопасности в связи с вступлением в силу «Приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806» по регламенту порядка обучения мерам пожарной безопасности. Введены в действие программы противопожарного инструктажа и программы дополнительного профессионального образования взамен обучения по пожарно-техническому минимуму. С 1 марта в Управляющей компании и дочерних обществах инструктажи проводятся согласно принятым нововведениям.



АВТОР:  
**Айгуль  
ВАЛИАХМЕТОВА,**  
инженер ПБ и ОТ  
УК ООО «ТМС групп»  
**Людмила  
КАДЫРОВА**



# Золотой фонд предприятия – трудовые династии

В разных структурных подразделениях дочернего общества «ТМС – Буровой Сервис» трудятся семьи, которые остаются верны профессии на протяжении не одного десятилетия, вслед за родителями на предприятие приходят дети, и поколения сменяют друг друга на рабочем посту.

**У**

спех работы предприятия определяется работающими на нем людьми. Особый показатель — семейные трудовые династии, в которых опыт, навыки, мастерство передаются из поколения в поколение.

- Более 60 лет составляет общий трудовой стаж на предприятии династии Мадифуровых.

Мясум Абдулхакович, родоначальник династии, устроился на предприятие в далеком 1982 году учеником токаря. Освоил профессию, и его призвали в ряды Советской армии. Спустя два года снова вернулся в «Буровой Сервис». Мясум Абдулхакович зарекомендовал себя хорошим специалистом, за что бы он ни брался, все у него получается. И это — отличительная черта одного из старейших работников нашего предприятия. Все свободное время Мясум Абдулхакович посвящал саморазвитию: изучал чертежи и техническую документацию.

”

*Добросовестное отношение к порученной работе за короткое время сделало Мясума Мадифурова специалистом высокой квалификации.*

Все это не прошло бесследно, сегодня руководство механического цеха доверяет ему изготовление наиболее сложных деталей. А то, что из нашего героя получились прекрасные наставники, могут подтвердить многие. Ведь для достижения общих целей в «ТМС – Буровой Сервис» развита система наставничества, она приносит свои результаты по многим специальностям.

- *Никогда не задумывался об успехах, - говорит основатель династии. - Стремился качественно выполнять свою работу. Если появлялись проблемы, решал их, проявлял инициативу, предлагал выходы из сложившихся ситуаций. Самое главное - с душой и самоотдачей подходить к делу. Не быть безразличным.*

Мясум Мадифуров является наилучшим примером семейных традиций, корпоративного духа и социальной ответственности, активно способствует своим положительным примером сохранению традиций многих поколений рабочих династий на предприятии.

Вслед за мужем в 1998 году осваивать азы профессии токаря пришла и супруга Мясума Абдулхаковича - Рита Махмутовна. Получив профессию повара, не побоялась трудностей и выбрала далеко не женскую стезю. О том, что она будет заниматься совершенно не женским делом, даже не предполагала.



После училища Рита Махмутовна работала на Ленингорской птицефабрике ветсанитаркой. Но работа ей не особо нравилась. Супруг посоветовал устроиться на предприятие, она согласилась и стала обучаться токарному мастерству. В большей степени ее наставником и учителем был муж.

Вытачивание деталей — довольно кропотливая и монотонная работа, в которой женская усидчивость особенно ценна. Конечно, женщина-токарь на заводе явление редкое. Однако каждый токарь, вне зависимости от пола, должен обладать отменной сноровкой, физической выносливостью и изобретательностью.

- *Очень важно, когда человеку нравится его работа, - подчеркивает Рита Махмутовна. - Я получаю настоящее удовольствие от процесса, и меня поймут коллеги по цеху, такие же токари, как и я.*

Рита Мадифурова знает, как стать специалистом в профессии, которую считают неподходящей для женщин. За токарным станком она стоит уже 22 года, а летом готовится отметить юбилей.

- Держит марку фамилии Мадифуровых и сын Мясума Абдулхаковича и Риты Махмутовны — Фанис Мясумович. По стопам родителей он пошел не сразу, начав трудовой путь водителем. Проработав в Управлении технологического транспорта некоторое время, в 2015 году по совету родителей устроился в ООО «Буровой Сервис» оператором ЧПУ.

- *Особо не задумывался, сразу решил, что пойду работать в «Буровой Сервис», в дружный коллектив, о котором так часто рассказывал отец, - вспоминает Фанис Мадифуров. - Сначала было нелегко, но потом стало получаться, работа увлекла.*

Замечательные наставники помогли овладеть азами токарного дела, рядом работали хорошие мастера, которые в любой момент были готовы оказать помощь. Потихоньку Фанис стал набираться опыта.

”

*- Я горжусь тем, что мои родители на протяжении долгих лет работают здесь и пользуются уважением. Работа нас объединяет, делает сплоченными, - говорит Фанис Мясумович. - Ну а наша задача - поддерживать, развивать, и модернизировать созданное предыдущими поколениями.*

Молодость вовсе не помеха мастерству, хотя и считается, что мастерство приходит с годами. Главное - огромное стремление везде успевать, постоянно учиться, чтобы мастерски владеть своим делом. Представители трудовых династий по праву считаются самыми надежными работниками на предприятиях. Их отличает профессионализм и особый подход к делу. Родители, дети стараются не подводить друг друга, быть всегда на высоте. Отсюда добросовестное, ответственное, усердное отношение к своим обязанностям. И как следствие - стабильное развитие предприятия.

АВТОР:  
**Регина ГИРФАНОВА,**  
корпоративный журналист  
ООО «ТМС-Буровой Сервис»  
Фото автора



# Кадровый резерв

24 марта в Альметьевском профессиональном колледже прошла встреча будущих выпускников с представителями компании «ТМС групп».



**П**рофориентационная работа – одно из важных направлений в компании. Это задел на будущее, забота о стабильности и успешности компании. Ведь на смену кадрам, по разным причинам покидающим предприятие, должны прийти не менее квалифицированные сотрудники. Конечно, у них пока нет опыта, но они обладают знаниями, первоначальными профессиональными навыками, у них есть стремление расти, а если профессия выбрана действительно по сердцу, то такие кадры становятся особенно ценными. Потому что они получают удовольствие от своего дела и вкладывают в него душу и сердце.

24 марта начальник отдела кадров компании Галина Трофимова, а также представители дочернего общества «МехСервис-НПО» - начальник отдела по совершенствованию производственной системы Евгений Петров и начальник цеха высокоточной продукции Алексей Рассказчиков - презентовали студентам Альметьевского профессионального колледжа компанию «ТМС групп».

”

*На встречу пришли более 140 учащихся старших курсов, обучающихся по специальностям токарь, электрогазосварщик, электромонтер и др.*

Фото Марии Любимовой

Для знакомства и начала благоприятного общения студентам предложили выбрать по-

наравившиеся геометрические фигуры. Простой тест помог ребятам определить психологическую направленность и особенности характера и, соответственно, предположить, как они смогут себя проявить в трудовой деятельности. Будущих выпускников познакомили не только с компанией, ее дочерними обществами, продукцией и услугами нефтесервисной организации, но и с условиями труда, возможностями для развития и роста.

- Компанию «ТМС групп» всегда отличала структурированность, ясность бизнес-процессов и индивидуальный подход к каждому сотруднику. Таким образом, молодые работники компании приобретают навыки и набираются опыта, совершенствуются и поднимаются по карьерной лестнице.

На сегодняшний день у компании есть потребность в некоторых рабочих специальностях, и это в первую очередь связано с увеличением объема работ. Альметьевский колледж выпускает крепкие кадры. Его студенты неоднократно становились победителями регионального этапа чемпионатов WorldSkills

в Татарстане и достойно представляли республику в состязаниях WorldSkills Russia.

В колледже обучение ведется в соответствии с требованиями современного предприятия. Студенты приобретают не только рабочую профессию, но и после дополнительной подготовки получают среднее профессиональное образование – квалификацию «техник», а это значит, что, проявив себя на производстве, они могут быть назначены мастерами и управлять рабочим коллективом.

С Альметьевским политехническим колледжем у нас заключен договор о сетевой форме реализации образовательных программ, - говорит Галина Трофимова. - Это подразумевает совместную работу по подготовке учащихся по востребованным направлениям, а также закрепляет принципы взаимодействия и предусматривает возможность корректировки программ обучения под нужды предприятия в соответствии с особенностями технологического процесса и производственной системы нашей компании. Это большой плюс.

Такой союз предприятия и образовательного учреждения позволяет выпускникам быть уверенными в востребованности выбранного ими направления, в будущем трудоустройстве, в непрерывности этого процесса, что очень важно не только для выпускников, но и предприятия.

# Долгожданный трофей

26 марта в спорткомплексе «Стиль жизни» прошли соревнования по волейболу на Кубок профкома УК ООО «ТМС групп».



**В**олейбол – один из любимых видов спорта в «ТМС групп». Можно предположить, что предпочтение этому виду спорта отдается из-за его универсальности. Игра витала в себя динамику и грацию многих известных командных видов спорта. Соревнования на Кубок профкома компании были приостановлены на период пандемии, в 2020-2021 годах они не проводились. После снятия жестких ограничений инициативу коллектива о продолжении соревнований в профсоюзном комитете поддержали.

На участие в соревнованиях явились сотрудники управляющей компании «ТМС групп», дочерних обществ «МехСервис-НПО», «НКТ-Сервис», «ТМС-Нефтяные технологии», «ТрубопроводСервис», «ТМС-Буровой Сервис» были сформированы команды, в составе которых четверо мужчин и две женщины.

Состязания шли по круговой системе до двух побед (до 25 очков). Игры велись одновременно на двух площадках, борьба за главный трофей получилась напряженной: игроки команды были готовы как провести атакующие приемы, так и отразить натиск соперника.

Многие из участников предварительно готовились к соревнованиям и посещали тренировки, ведь волейбол требует физической подготовки – каждый подьем над сеткой сопровождается высвобождением энергии. При этом важно уметь чувствовать и слышать товарищей по команде: от взаимодействия зависит результат встречи, а на принятие решений даются доли секунды.

”

*По итогам соревнований – бронза у сборной команды «НКТ-Сервис» и «ТМС-НТ», серебро у «ТМС-Логистики», а Кубок завоевала сборная команда «МехСервис-НПО» и аппарата управления управляющей компании.*

МАТЕРИАЛЫ ПОЛОСЫ ПОДГОТОВИЛА  
Людмила КАДЫРОВА  
Фото автора



## Дан старт XVI Спартакиаде компании «ТМС групп»

19 марта в спорткомплексе «Мирас» состоялись первые соревнования по плаванию.

**Спартакиада** – комплексное соревнование по нескольким видам спорта. Первичная профсоюзная организация «ТМС групп» всегда с большим удовольствием поддерживает мероприятия, направленные на укрепление здоровья трудового коллектива.

В этом сезоне сотрудники компании и дочерних подразделений будут состязаться в четырех видах спорта – плавании, бадминтоне, настольном теннисе и мини-футболе. Спартакиада проводится в компании ежегодно и способствует привлечению сотрудников «ТМС групп» к регулярным занятиям физкультурой, как говорится, в здоровом теле – здоровый дух.

В соревнованиях по плаванию приняли участие сотрудники подразделений



Наталья Колобова

паний сотрудников в занятиях спортом очень важна:

*«Это хорошее направление: социальная поддержка и развитие физической культуры в компании. Я считаю, что это хорошая тенденция, которая способствует привлечению людей к спорту.»*

Среди участников со-

### ЖЕНЩИНЫ 35 ЛЕТ И СТАРШЕ:

- 1 Колобова Наталья – «НКТ-Сервис»;
- 2 Шарифуллина Гульфия – «ТМС-НТ»;
- 3 Елченкова Людмила – «МехСервис-НПО».

### ЖЕНЩИНЫ ДО 35 ЛЕТ:

- 1 Корчагина Эльза – АУП УК;
- 2 Зиатдинова Гузель – «ТМС-НТ»;
- 3 Денисова Екатерина – «НКТ-Сервис».

### МУЖЧИНЫ 40 ЛЕТ И СТАРШЕ:

- 1 Сабиров Рамиль – «НКТ-Сервис»;
- 2 Петрунин Валерий – «ТМС-ТрубопроводСервис»;
- 3 Нухдин Дмитрий – «ТМС-Буровой Сервис».

### МУЖЧИНЫ ДО 40 ЛЕТ:

- 1 Бостриков Евгений – «ТМС-НТ»;
- 2 Зиганшин Артур – «ТМС-Логистика»;
- 3 Никулин Владислав – «НКТ-Сервис».

- По итогу командного зачета бронза у спортсменов «Мех-Сервис-НПО», серебро завоевали «ТМС-Нефтяная технологии», и на первую ступеньку пьедестала поднялись пловцы «НКТ-Сервис».

Людмила КАДЫРОВА  
Фото Илькама Ахметзянова



Рамиль Сабиров

компании «ТМС групп». За звание лучшего пловца боролись 25 участников. Соревнования проводились среди мужчин и женщин в двух возрастных группах. Тон соревнованиям задавал азарт и несокрушимое желание достойно представить свое дочернее общество. Вольным стилем необходимо было проплыть 50 метров, все с честью выдержали испытание.

В этом году первое место в своей категории занял сотрудник дочернего общества «НКТ-Сервис» - Рамиль Сабиров. В компании он работает с 2008 года. Профессионально заниматься плаванием начал в 7 лет. До 20 лет принимал участие в соревнованиях как профессионал. По сегодняшний день Рамиль увлечен этим видом спорта и считает, что поддержка ком-

реванов не только профессионалы, но и спортсмены-любители. Так, обладательницей первого места среди женщин стала Наталья Колобова, занимающая должность дефектоскописта по магнитному и ультразвуковому контролю Сервисного центра по ремонту насосных штанг в дочернем обществе «НКТ-Сервис». Несмотря на то, что Наталья никогда не занималась плаванием профессионально, это ее любимый вид спорта.

*«В детстве когда-то научилась плавать. А за свой цех, за свое предприятие я плаваю столько, сколько работаю – уже больше 20 лет.»*

В результате упорной и захватывающей борьбы места в личном зачете распределились следующим образом:

## Поздравляем с круглой датой

### 5 апреля

Сафуанов Ильдус Исмагилович, токарь Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 10 апреля

Кислова Ольга Александровна, ведущий инженер службы внутреннего аудита УК ООО «ТМС групп»;

Щербаков Виктор Кузьмич, токарь-расточник цеха по ремонту бурового оборудования ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 15 апреля

Гумерова Гульнара Миргасимовна, оператор электронно-вычислительных машин ЦОБ, службы АХО УК ООО «ТМС групп».

### 17 апреля

Мухаметзянов Минетдин Амирович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО».

### 20 апреля

Ефремова Марьям Закировна, распределитель работ центра обеспечения бизнеса, службы АХО УК ООО «ТМС групп».

### 21 апреля

Гумярова Людмила Веняминовна, маляр службы обе-

спечения внутреннего сервиса ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 22 апреля

Давлеев Вадим Тазитович, ведущий инженер сервисного центра по подготовке производства ООО «НКТ-Сервис».

### 25 апреля

Хундриякова Алевтина Петровна, машинист моечных машин Альметьевского цеха ООО «НКТ-Сервис».

### 26 апреля

Андриашина Светлана Вячеславовна, кладовщик Механического цеха ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

Каримов Зайтун Садретдинович, подсобный рабочий Регионального центра №2 ООО «МехСервис-НПО»;

Хабидуллин Хамит Халитович, слесарь-ремонтник Ремонтно-механического участка ООО «ТМС-Буровой Сервис».

### 27 апреля

Хуснуллин Рашид Рафаилович, слесарь-ремонтник, непосредственно занятый на объектах добычи нефти Регионального центра №2 ООО «Мех-Сервис-НПО».

### 28 апреля

Гарипов Ринат Асгатович, грузчик Сервисного центра №1 ООО «НКТ-Сервис».

## С юбилеем

### 50 лет

4 апреля, Леонтьев Олег Алексеевич, ООО «МехСервис-НПО».

### 60 лет

6 апреля, Курякова Надежда Александровна, ООО «ТМС-Логистика»;

16 апреля, Демидов Рафаил Викторович, ООО «МехСервис-НПО»;

21 апреля, Киришина Нина Александровна, ООО «МехСервис-НПО»;

22 апреля, Закиязнова Аниса Ильдаровна, ООО «ТМС-Логистика»;

26 апреля, Каримов Зайтун Садретдинович, ООО «МехСервис-НПО»;

29 апреля, Садыков Рафис Акрамович, ООО «МехСервис-НПО».

### 70 лет

1 апреля, Оношкина Валентина Якимовна, ООО «ТМС-Буровой Сервис»;

2 апреля, Тетыщев Александр Николаевич, ООО «НКТ Сервис»;

10 апреля, Звягинцев Геннадий Владимирович, ООО «ТМС-НТ»;

13 апреля, Рахимов Расим Раисович, ООО «МехСервис НПО»;

17 апреля, Сахнюк Любовь Александровна, ООО «НКТ-Сервис»;

25 апреля, Бакиров Загит Миннимухаметович, ООО «НКТ-Сервис».

### 75 лет

1 апреля, Якимов Николай Владимирович, ООО «МехСервис НПО»;

4 апреля, Билалов Наиль Сабирьянович, УК ООО «ТМС групп»;

5 апреля, Макаева Ольга Евгеньевна, ООО «ТМС-ТрубопроводСервис»;

5 апреля, Клименко Серафима Николаевна, ООО «ТМС-НТ».